ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы№3 им. Иса Хуадонти с.Чикола Ирафского района РСО-Алания

на 2022- 2025 г.г.

(рег №5343 от 24.10.2022г.),
зарегистрированному в Министерстве труда и социального развития
РСО-Алания

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ№3 с.Чикола

Р.С.Тускаева

М.П.

От работников:

Председатель профкома

Цориева И.М.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию
в органе по труду 5563 от 24.04.2023.
(указать наименование органа)

Регистрационный №5343 от «24октября 2022 года

Руководитель органа по труду_____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

Министерство труда
и социального развития
Республики
Северная Осетия-Алания

МБОУ СОШ №3 им.Иса Хуадонти с. Чикола Ирафского района РСО-Алания в лице директора Тускаевой Риты Самсадиновны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Цориевой Ирины Магометовны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 18 октября 2022 г.) в соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации и п.2 Коллективного договора от 24.10.2022 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 24.10.2022 г. следующими подпунктами п.2.2.22 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

Федеральный Закон от 07.10.2022 №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ» дополнен статьей 351.7, согласно которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно указанной статье действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме того, в период приостановления действия трудового договора:

- *за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;*
- *в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);*
- *не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. А также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;*
- *период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности;*
- *устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено*

в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода на работу работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

От работодателя:	От работников:
Руководитель МБОУ СОШ №3	Председатель первичной профсоюзной организации
_____ Тускаева Р.С.	_____ Цориева И.М.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 184959544554941327671067518095275337905892074972

Владелец Тускаева Рита Самсадиновна

Действителен С 04.10.2024 по 04.10.2025