

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №3 им. Иса Хуадонти с. Чикола
Ирафского района РСО-Алания

на 2022- 2025 г.г.

(рег №5343 от 24.10.2022г.),
зарегистрированному в Министерстве труда и социального развития
РСО-Алания

От работодателя:

Директор МБОУ СОШ №3 с. Чикола

Тускаева Р.С. Тускаева

М.П.

От работников:

Председатель профкома

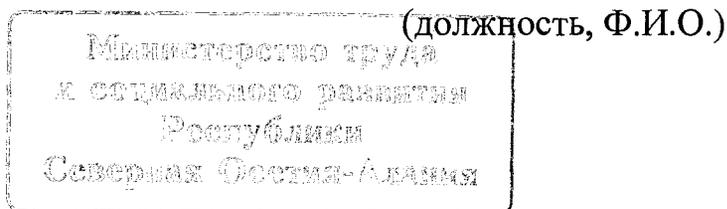
Цориева Цориева И.М.

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в органе по труду 5563 от 24.04.2023.
(указать наименование органа)

Регистрационный №5343 от «24 октября 2022 года»

Руководитель органа по труду _____

М.П.



МБОУ СОШ №3 им.Иса Хуадонти с. Чикола Ирафского района РСО-Алания в лице директора Тускаевой Риты Самсадиновны, действующего на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Цориевой Ирины Магометовны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от 18 октября 2022 г.) в соответствии со ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации и п.2 Коллективного договора от 24.10.2022 г. заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить Коллективный договор от 24.10.2022 г. следующими подпунктами п.2.2.22 раздела 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

Федеральный Закон от 07.10.2022 №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс РФ» дополнен статьей 351.7, согласно которой установлены особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

Согласно указанной статье действие трудового договора работника, призванного на военную службу по мобилизации или заключившего контракт, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, о чем работодатель издает соответствующий приказ.

Кроме того, в период приостановления действия трудового договора:

- за работником сохраняется место работы (должность), однако работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника;
- в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи);
- не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. А также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок;
- период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности;
- устанавливается право работодателя расторгнуть по собственной инициативе трудовой договор, действие которого было приостановлено

в соответствии с указанными правилами, в случае невыхода на работу работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы либо после окончания действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

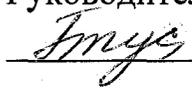
3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 годы.

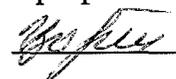
От работодателя:

Руководитель МБОУ СОШ №3

 Тускаева Р.С.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

 Цориева И.М.